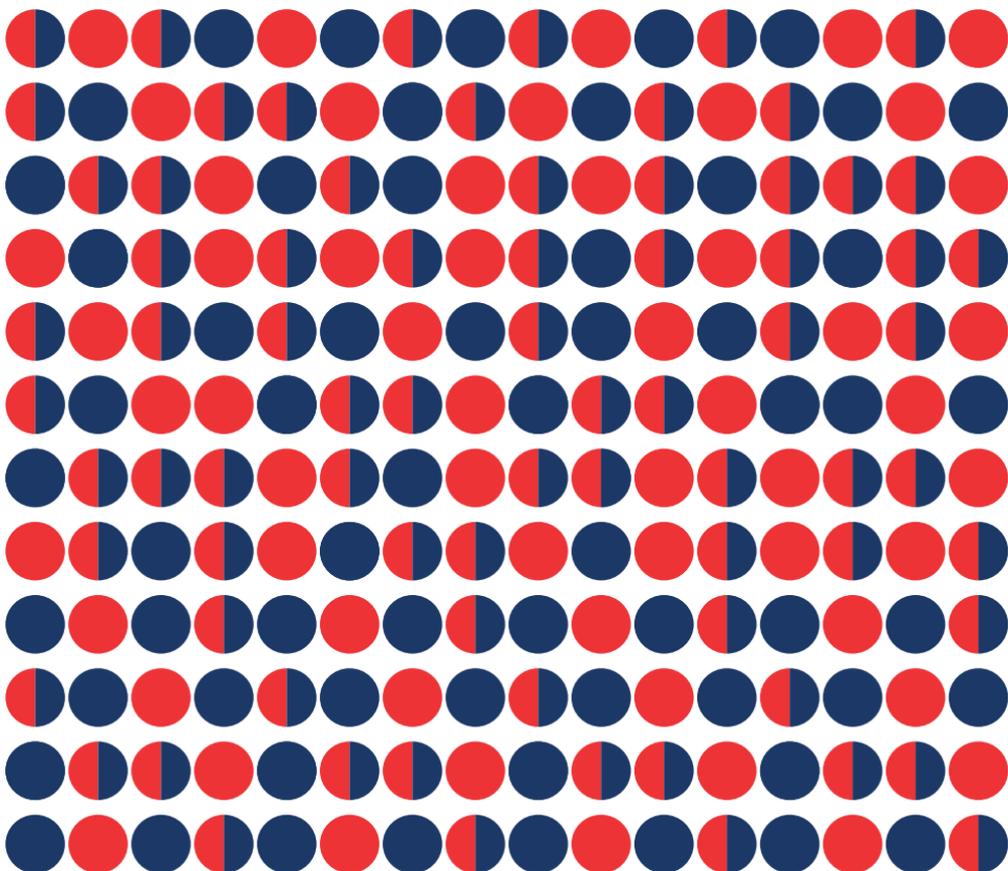


**FRIEDRICH  
EBERT**  
  
**STIFTUNG**



FES  
NUEVAS  
GENERACIONES  
**PLP**

**PROYECTOS  
DE CAMBIO  
2017**





**FRIEDRICH  
EBERT**   
**STIFTUNG**



FES  
NUEVAS  
GENERACIONES

PLP

**PROYECTOS  
DE CAMBIO  
2017**

Yautepec No. 55  
Col. Condesa  
06140  
Ciudad de México

Tel. +52 (55) 55535302  
Fax. +52 (55) 52541554

[fesmex@fesmex.org](mailto:fesmex@fesmex.org)



## **Fundación Friedrich Ebert**

La Friedrich-Ebert-Stiftung (FES), fundada en 1925, es la fundación política más antigua de Alemania. Está comprometida con el legado del político que le da nombre y se rige por los valores fundamentales de la democracia social: libertad, justicia y solidaridad. Estos valores vinculan esencialmente a la FES con la socialdemocracia y los sindicatos libres.

Nuestro trabajo busca crear una sociedad libre y solidaria que ofrezca las mismas oportunidades de participación política, económica, social y cultural independientemente de origen, sexo o religión; una economía que crezca de una forma duradera y ofrezca un trabajo decente para todas y todos; y un Estado social con mejor oferta de formación y salud, que combata la pobreza y que proteja a sus ciudadanos frente a los grandes riesgos de la humanidad.

## **Liderazgos Progresistas**

En México nuestra oficina se organiza en tres áreas: Diálogo Económico, Diálogo Político y Diálogo Sindical. El programa Liderazgos Progresistas (PLP) se inscribe dentro de las actividades del Diálogo Político, en el cual buscamos profundizar la cultura democrática y mejorar la calidad de la política. En este sentido, la FES ofrece este programa, convencidos de que la intervención de las nuevas generaciones en asuntos públicos constituye un elemento central.

El objetivo del PLP es fortalecer los conocimientos de quienes participan en temas centrales de la agenda nacional e internacional, así como proporcionar herramientas para construir estrategias de acción política y social desde un enfoque progresista y de liderazgo social. El temario incluye los siguientes ejes:

- Liderazgo, progresismo y sujetos de cambio
- Diálogo, negociación colaborativa y cabildeo
- Economía y sustentabilidad
- El mundo del trabajo
- Comunicación política
- Seguridad y justicia
- Transformación social y ecológica
- Gobernanza y derechos humanos

Como parte de las actividades del PLP las y los becarios deben desarrollar un proyecto de cambio en sus espacios de incidencia, que les permita poner a prueba los conocimientos obtenidos durante el programa, así como sus propias capacidades para transformar realidades.

A continuación presentamos los 27 proyectos de cambio de la generación 2017.



## Dialektiki

### Conversación pública digital entre personas jóvenes

Decidí apostar por la creación de un espacio de opinión y debate entre personas jóvenes porque uno de nuestros puntos más débiles es la comunicación y otro es que constantemente a las personas jóvenes, en política, no se nos toma en serio.

Mi objetivo fue crear un espacio de diálogo en línea para las juventudes, un espacio de opinión y debate entre personas jóvenes, demostrando que podemos hacer política seria. Mi meta: que haya una conversación pública entre personas jóvenes.

Lo hice usando mi computadora, internet, un programa de gráficos y compré otro programa para editar videos. Invertí tiempo para la producción y la investigación.



#### Ana Cristina Quintero Avendaño

20 años  
Culiacán, Sinaloa

Secretaría Juvenil del PRD en  
Sinaloa

#### Actividades realizadas

- Creación de un canal en YouTube
- Elección de un nombre
- Diseño de un logo
- Redacción de un manual de colaboración
- Búsqueda de columnistas
- Edición de contenidos
- Moderación de la conversación

## Alcance obtenido

Logré darle identidad al proyecto, crear la plataforma, aprender a mantenerla; incluso hicimos un piloto que es público, y que puedes consultar en YouTube. Lo puedes buscar como "Dialektiki".

## Obstáculos y aciertos

El principal obstáculo fue encontrar personas jóvenes que se comprometieran y desearan participar en el proyecto con su opinión. Creo que mi acierto fue conectar con un par de personas jóvenes, con las que comparto militancia y comparto la visión de que hay que mejorar la comunicación y el nivel de discusión. Aprendí que no es fácil crear un espacio así y que se utilice de manera natural. Hay que salir a buscar columnistas. Aprendí de manera autodidacta las herramientas que necesitaba para desarrollar el proyecto.



## Llamado a la acción

Hagan que sus proyectos respondan una pregunta o resuelvan un problema. Si la respuesta la puedes ejecutar de la manera más autónoma posible, ¡lo estás haciendo bien! Aterrizar el proyecto es lo mejor.

## Contacto

anaquinteroav19@gmail.com

## El papel de las y los jóvenes en la paz y seguridad

En 2015, el Consejo de Seguridad de Naciones Unidas aprobó la Resolución 2250, primera que trata específicamente sobre el papel de las y los jóvenes en temas de paz y seguridad. La resolución es un hito histórico para el reconocimiento del papel positivo que pueden desempeñar las y los jóvenes en la prevención de conflictos, la prevención de la violencia y la promoción y consolidación de la paz.

Mi objetivo fue impulsar una estrategia para dar a conocer la Resolución 2250 a organizaciones de la sociedad civil de jóvenes o trabajando en materia de juventudes, que detonara en la generación de un grupo de trabajo para impulsar la implementación de la resolución en México.



Andrés Allán  
**Sánchez Osorio**

23 años  
Ciudad de México

Fundación Efecto Valores A.C.

### Actividades realizadas

- Se diseñaron las infografías con la colaboración del Task Force en materia de juventud del sistema interagencial de Naciones Unidas, las cuales serán difundidas a partir del 12 de agosto en redes sociales de las agencias de ONU en México.
- Se grabó una cápsula para visibilizar la importancia del papel de las juventudes en los procesos de construcción de paz y la prevención de la violencia y la delincuencia
- Se difundieron las infografías sobre la resolución en las redes de las Agencias de Naciones Unidas, y se creó un micrositio sobre el tema.
- Se tuvo confirmación del foro y a realizarse en septiembre, el foro será convocado por el Senado de la República (Comisión de DDHH), UNFPA y Fundación Efecto Valores A.C.

## Alcance obtenido

Logré dar a conocer los contenidos de la resolución 2250 en espacios públicos relevantes cómo lo son cuatro universidades del Estado de Morelos y otros espacios de difusión.

## Obstáculos y aciertos

Es complicado posicionar un tema como lo es la seguridad, paz y juventud, ya que requiere el consenso de diversos sectores y actores estratégicos. En México, al no estar oficialmente declarado el conflicto armado, coloca en una grave situación de desprotección a las personas jóvenes. Un gran aprendizaje fue conocer la importancia y aprender en el camino algunas estrategias para negociar e incidir con diversos sectores en una agenda tan sensible.



## Llamado a la acción

Pongan en práctica los conocimientos adquiridos durante las sesiones. No se pierdan la oportunidad de vincularse con los ponentes del PLP, ya que sin duda ayudarán a potencializar su proyecto.

## Contacto

andresallan93@gmail.com



Carlos Antonio  
**Espinoza Osorio**

22 años  
Ciudad de México

Organización RED Sindical

## Por una RED Sindical fuerte y moderna

Tuve la iniciativa de modernizar y mejorar la vida interna de RED Sindical con el objetivo de ser congruentes al interior de la organización con lo que promovemos al exterior, es decir, la democracia. Para ello me propuse diseñar e implementar nuevos documentos internos, democráticos y progresistas dentro de RED.

Mi principal herramienta para realizar mi proyecto de cambio fue el diálogo. Así, mis principales insumos los obtuve a partir de los conocimientos adquiridos en los módulos del PLP.

### Actividades realizadas

- Hablar con mis compañeros sobre la necesidad de renovar nuestros documentos internos; con base en conocimientos aprendidos en el PLP sobre diálogo y negociación pude convencerlos de la importancia de realizar esta tarea.
- Realizar una investigación estratégica para poder diseñar la renovación de nuestros documentos internos. Ahora la tarea es la aplicación de dichos reglamentos.

## Alcance obtenido

Considero que el principal logro que obtuve fue comprobar mi liderazgo y darme cuenta de que tengo la capacidad de impulsar nuevos proyectos para transformar la situación del país. Sobre mi proyecto en particular, los principales logros que obtuve fueron en el proceso de diálogo, donde mis compañeros se ofrecieron a apoyarme en la realización del proyecto. El resultado fue la formulación de nuevos reglamentos internos en donde se prioriza el consenso, el diálogo, nuestra independencia y organización democrática. En estos reglamentos se exponen nuestros principios, nuestra identidad, nuestra misión, nuestro objetivo de lucha, entre otros asuntos.

## Obstáculos y aciertos

El principal obstáculo fue diseñar el proyecto. Para superarlo, mis compañeros del PLP me ayudaron demasiado, ya que platicando y debatiendo con ellos pude poner en orden mis ideas y formular mi proyecto. Fue un acierto retroalimentarme de experiencias de otras personas para superar obstáculos. Logré administrar mejor mi tiempo para desarrollar adecuadamente el proyecto. Fortalecí y mejoré mis técnicas para negociar, presentar ideas y defender proyectos.



## Llamado a la acción

Cuestionen su conceptualización de la izquierda y dense cuenta que la izquierda debe estar en el centro del debate y de las acciones para transformar el país. Impulsen temas esenciales que han estado históricamente rezagados en nuestro país y realicen avances en la materia desde una visión progresista que rompa con la mala concepción que existe de lo que es la izquierda.

## Contacto

espiscant@hotmail.com



Sumérgete Mx

## Vinculaciones colaborativas efectivas para defender el agua

Para defender y coadyuvar a garantizar el derecho humano al agua en México, es necesaria la colaboración activa de distintos actores sociales. El proyecto „Promoviendo el Acceso equitativo al Agua en México“ carece de los mecanismos necesarios para lograr la identificación y vinculación colaborativa con aquellos agentes de cambio estratégicos.

Mi objetivo fue realizar un manual que ayudara a la identificación y vinculación efectiva con distintos actores para participar y colaborar en el proyecto de OXFAM-México y aplicarlo a un caso práctico.

Utilicé material bibliográfico digital y desarrollé trabajo en equipo con integrantes del proyecto de OXFAM-México.



Cuauhtémoc  
**Osorno Córdoba**

24 años  
Ciudad de México - Tabasco

OXFAM México  
Proyecto: “ Promoviendo el  
Acceso Equitativo al Agua  
en México”

### Actividades realizadas

- Búsqueda, lectura y selección de bibliografía relacionada al tema de vinculación para la colaboración en proyectos.
- Conformación y redacción de la metodología para la identificación y vinculación efectiva con los actores estratégicos.

## Alcance obtenido

Puesta en práctica de estrategias de identificación y vinculación efectiva con una organización internacional con el propósito de colaborar con OXFAM para impulsar el proyecto.

## Obstáculos y aciertos

Mi mayor acierto fue proponer una metodología nueva y flexible, que se adecue a las características del proyecto de OXFAM para que se puedan sumar actores diversos a la causa.



## Llamado a la acción

Vinculen los temas y ponencias de cada módulo del PLP con su trabajo cotidiano. Hagan alianzas para impulsar sus causas. Aprovechen el PLP y pregunten todas las dudas que tengan, este es el momento y el espacio.

## Contacto

cuoscor@gmail.com

## Debate y democracia en espacios universitarios

El proyecto surge de la voluntad de varias alumnas y alumnos de mi universidad, el ITESO. Primero, tuvimos una serie de encuentros para definir nuestras prioridades temáticas y la estrategia en cómo las compartiríamos con toda la comunidad universitaria. Agrupamos esas ideas, pensamientos y posicionamientos en una agenda sintética, fácil de compartir con nuestras compañeras y compañeros. Mi objetivo fue democratizar los espacios universitarios y elevar el nivel de debate para que lo mediático, lo electoral y lo inmediato no monopolice la discusión pública.



Nuestra estrategia fue realizar espacios de diálogo llamativos y mediáticos para atraer, posiblemente, por primera vez a una persona hacia un tema. Si elegimos a Silvia Federici para tratar el tema de género es porque sabemos de su capacidad de convocatoria, y las personas que no conocían sus temas de investigación se llevaron insumos para empezar a cuestionarse ciertas lógicas, ideas y privilegios.

### David Ricardo Flores González

18 años  
Guadalajara, Jalisco

Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente, ITESO

### Actividades realizadas

- Realizamos conferencias, foros y debates con especialistas en los temas contenidos en la agenda. Para abordar el tema de migración, tuvimos una conferencia con el Padre Solalinde; el de equidad y género fue tratado por la feminista Silvia Federici; Cuauhtémoc Cárdenas habló sobre democratización y proyecto de país.

## Alcance obtenido

Todos los espacios que hemos realizado, de momento, han tenido impacto en la agenda mediática local (radio, prensa escrita; incluso, televisión) y han abierto procesos (efímeros, pero valiosos) de reflexión en la comunidad universitaria y en la propia sociedad de Guadalajara, pues hemos presenciado la asistencia de alumnas y alumnos de otras universidades, de empleados de las administraciones públicas municipales o miembros de pueblos originarios.

## Obstáculos y aciertos

El principal obstáculo es que son eventos difíciles de financiar. El segundo, que no todos los temas atraen a la comunidad universitaria. El tercero, que siempre acuden las mismas personas a estos espacios, lo cual podría ser una ventaja si logra materializarse un grupo continuo de discusión y reflexión política.

La política es cada vez más mediática y estética: ya no se convence con argumentos, por lo menos de arranque. Se tienen que generar espacios llamativos para tratar brevemente, pero con potencia, los temas que son relevantes para nuestro país. Una conferencia magistral de horas sobre migración es difícil de publicitar. Las personas quieren bullets: ideas centrales. Llevarse un insumo para defender causas progresistas. Y eso hemos intentado generar: una politización de guerrilla, en donde se pone en la agenda cierto tema con mucha intensidad para divulgarlo al mayor número de personas posible.



## Llamado a la acción

Aunque tengan dificultades para construir su primer evento o producto, continúa hasta "morir en la raya". Mucho de nuestro trabajo ha sido prueba y error, y en muchos momentos nos hemos sentido desilusionadas. Puedes acertar en una y fallar en cuatro. Pero si aciertan con potencia, las personas quedarán marcadas por su idea, argumento o proyecto.

## Contacto

davidfg1398@gmail.com



Estefany  
**Cuevas Ramírez**

24 años  
Villa de Zaachila, Oaxaca

Administración de Villa  
Zaachila, Oaxaca

## Género y derechos humanos en Villa de Zaachila

En el municipio de la Villa de Zaachila, a pesar de ser gobernado actualmente por una mujer, aún no se han podido consolidar esfuerzos significativos que impulsen la participación de las mujeres en espacios públicos. Tampoco se han fortalecido las instituciones encargadas de prevenir, sancionar y erradicar los distintos tipos de violencia, a los que muchas mujeres son sometidas en la comunidad, sin dejar de lado que tampoco reciben capacitaciones en materia de derechos humanos, lo que se traduce en el riesgo de revictimización y en el desconocimiento por parte de las autoridades de los derechos fundamentales de las víctimas ante una denuncia.

Los objetivos de mi proyecto fueron:

- Capacitar a las autoridades del Municipio de la Villa de Zaachila en temas de derechos humanos y género.
- Sensibilizar a las autoridades de la Villa de Zaachila acerca de la importancia de intervenir bajo un enfoque con perspectiva de género y derechos humanos.
- Informar a las autoridades acerca de los derechos fundamentales y la importancia de la perspectiva de género.
- Promover la creación de una comisión de género especializada en atender, prevenir y sancionar la violencia de género en la comunidad.

### Actividades realizadas

- Hablar con mis compañeros sobre la necesidad de renovar nuestros documentos internos; con base en conocimientos aprendidos en el PLP sobre diálogo y negociación pude convencerlos de la importancia de realizar esta tarea.
- Realizar una investigación estratégica para poder diseñar la renovación de nuestros documentos internos. Ahora la tarea es la aplicación de dichos reglamentos.

### **Alcance obtenido**

El hecho de poner sobre la mesa el tema de género y derechos humanos y tener la inquietud de formar una Comisión de género y que el municipio acceda a esta capacitación, desde mi punto de vista es un logro importante que no ha sido posible en otros municipios. Por lo tanto, abre muchas posibilidades para trabajar estos temas en la comunidad.

### **Obstáculos y aciertos**

Un gran obstáculo han sido los conflictos político-sociales que ocurren en Zaachila, lo cual altera el orden de prioridades de la comunidad.



### **Llamado a la acción**

Aprovechen cada módulo, sean conscientes que este proyecto se realiza con ayuda de muchas personas que ponen tiempo, esfuerzo y dinero para que podamos tener acceso a este programa. Cada módulo es una experiencia valiosa y distinta que les permiten conocer un mundo de gente luchando desde diferentes espacios. Pienso que compartir estas historias y este conocimiento con personas tan activas, trabajadoras e inteligentes es algo único que no se debe desaprovechar.

### **Contacto**

fanicuevass@gmail.com



Fátima  
**Cruz Martínez**

26 años  
Ensenada, Baja California

Preparatorias CBTA No.198  
y COBACH, Delegación de  
Manadero, Ensenada, Baja  
California

## ¿Cómo activar jóvenes en la comunidad?

Con la idea de incentivar que personas jóvenes se involucren en los asuntos públicos de mi municipio, y se les motive a dar propuestas de solución a problemáticas de su entorno inmediato (escuela y/o comunidad), mi objetivo fue generar espacios auténticos de activación juvenil. También me propuse generar en ellos una perspectiva de cambio por medio de iniciativas propias y asesorándoles en sus demandas y preocupaciones.

Mi convicción es que los jóvenes pueden participar activa y efectivamente para generar cambios positivos.

Mis insumos fueron mi computadora y tiempo para desarrollar las conversaciones.

### Actividades realizadas

- Desarrollo del proyecto por escrito
- Presentación del proyecto ante colaboradores clave: Directora de Participación Ciudadana de Ensenada, Regidor de la Comisión de juventud
- Retroalimentación del proyecto y adaptación a acuerdos sin perder el fin del mismo
- Entrevista con los directivos de los planteles para llevar a cabo el acercamiento con los estudiantes y concientizarlos sobre la importancia de su participación en los asuntos públicos del municipio, agendar conferencia para los jóvenes.

## Alcance obtenido

Mi proyecto llegó a un punto de acuerdo en el Ayuntamiento para ejecutarlo el primer semestre del 2018. Lo compartí con un colaborador estratégico (regidor independiente) y éste lo presentó ante la comisión de juventud, participación ciudadana y educación.

## Obstáculos y aciertos

Me enfrenté a visiones corporativas que quisieron capturar mi iniciativa de participación juvenil y a trámites burocráticos para poder ejecutarlo, por ejemplo someterlo a votación entre otras comisiones de la regiduría y presentarlo con los directivos de las preparatorias seleccionadas.

Como aciertos tuve haber elegido a un aliado estratégico, haber logrado transmitir la importancia de mi proyecto, así como generar el involucramiento de otras dependencias que nutrirán el proyecto.



## Llamado a la acción

Tengan claridad, sean específicos y señalen los tiempos en los que se desarrollarán sus proyectos.

Aprendí que no se puede confiar en todas las personas y que antes de presentar mis ideas debo investigar un poco sobre las trayectorias de las personas con quien se negociará.

## Contacto

f.cm.04@hotmail.com



Félix  
**Santiago Moreno**

28 años  
Juchitán de Zaragoza, Oaxaca

Jóvenes de la Unión  
Campesina Oaxaqueña-  
Central Campesina Cardenista  
(UCO-CCC)

## Participación política activa. Jóvenes de la UCO-CCC

Las personas jóvenes adheridas a la UCO-CCC de la ciudad de Juchitán muestran un desinterés en la vida política y social de la organización, además son reacias a aprender y conocer otros puntos de vista. A ello se suma las lógicas autoritarias y corporativas de los dirigentes. En este contexto mi objetivo fue motivar una participación juvenil política activa de las personas jóvenes de la organización, hombres y mujeres.

### Actividades realizadas

- Talleres de organización política ideológica
- Debates
- Círculos de lectura

Para realizar estas actividades pensé que lo que necesitaria sería logística: sillas, mesas, proyector, lecturas. Pensé en realizar estas actividades los sábados por las tardes.

## Alcance obtenido

Nota:

El 7 de septiembre de 2017 un gran terremoto afectó gravemente la ciudad de Juchitán de Zaragoza, Oaxaca. El desarrollo del proyecto de Félix se vió interrumpido.

### Obstáculos y aciertos

Como obstáculos testifiqué el rechazo del proyecto por parte de los líderes, aduciendo tiempos electorales. También me enfrenté a la renuencia de los propios jóvenes a participar, sábado por la tarde se van de parranda.

Tras el terremoto terremoto cambió todo el proyecto y empecé a trabajar con mi colectivo de jóvenes indígenas en talleres itinerantes en los albergues de la ciudad, con niños, niñas y jóvenes.



### Llamado a la acción

Propongan proyectos de cambio que no tengan un sentido de reproducción de prácticas de sus dirigentes. Una juventud libre y autónoma tiene la capacidad de producir estrategias y propuestas novedosas que rompan con la simulación democrática. La puerta a la participación se abre desde dentro y no desde afuera.

### Contacto

didxaza01@gmail.com



Jorge Luis  
**Hernández Altamirano**

27 años  
Morelia, Michoacán

#NosUne

En la ciudad de Morelia hay un importante número de asociaciones civiles juveniles que no siempre tienen el impacto que merecería su expertise y esfuerzo. Es decir, aunque nuestros jóvenes están generando conocimiento y experiencia, estas cualidades pocas veces impactan en política pública o agenda legislativa.

Entonces mi propósito fue que NosUne impulsara un frente de organizaciones juveniles para que, juntos y todos, abanderáramos las causas de las demás organizaciones y consiguiéramos llevar el trabajo juvenil al siguiente nivel: aquel en el que se deciden las políticas públicas y se configuran las normas.

En cuanto a insumos, requerimos de un equipo pequeño, pero consolidado, que enarbolara la idea de NosUne. Hubo muchas reuniones y café en un plazo de dos meses. Entre los miembros del equipo hubo más abogados, pero también integramos economistas y estudiantes de áreas de ciencias biológicas.

#### **Actividades realizadas**

- Serie de reuniones con miembros de organizaciones juveniles civiles ya consolidadas
- Con el equipo de NosUne elaboramos un borrador de los estatutos de nuestra organización que respondiera a las inquietudes de los integrantes
- Promovimos una candidatura independiente surgida de este espacio

## Alcance obtenido

Impulsamos la agenda de injerencia ciudadana en leyes y políticas públicas a través de una candidatura independiente. Logramos establecer lazos de colaboración con más actores interesados en el tema. Consolidamos a NosUne como una organización. Convencimos a otras organizaciones de la necesidad de impactar en agenda pública.

## Obstáculos y aciertos

Los obstáculos que enfrente fueron: el cálculo partidista - electoral de muchas organizaciones que, aunque no militan, si tienen sus preferencias muy definidas y que algunas organizaciones creían que no ganaban nada en esta unión, pues ellos solos tenían la capacidad para impulsar sus agendas.

La experiencia de la candidatura independiente nos permitió transformar la idea de NosUne. Nuestra organización se convirtió en una plataforma que impulsa la participación ciudadana y la necesidad de recuperar la política. Presentamos una candidatura independiente al Congreso Federal para 2018.



## Llamado a la acción

Aprovechen y aprendan de todas las experiencias de sus compañeros de generación.

## Contacto

jorgeluishernandez.90@gmail.com

## Por un PRD transparente y que rinde cuentas

Ningún organismo público y ninguna organización que presume estar cercana a la sociedad puede caminar sin un proyecto de transparencia y rendición de cuentas. Ya existe una normatividad federal, local y estatal que es necesario implementarla y fortalecerla. No se puede entender al progresismo sin transparencia. La transparencia y la rendición de cuentas son herramientas que combaten la corrupción y la impunidad.

En realidad no utilicé insumos más allá de los que la oficina del espacio me podía ofrecer. Utilicé los recursos disponibles y exploté los alcances del cabildeo al interior de la comisión de auditoría para presentarlo al congreso del partido. En suma: cabildeo y reuniones, una idea clara y una propuesta escrita e investigada fueron mis principales insumos.

Mi objetivo fue incentivar la rendición de cuentas al interior del PRD y mejorar su marco jurídico en materia de legalidad, transparencia y rendición de cuentas. Ello a través de las siguientes acciones:

- Elaborar una propuesta de reforma al estatuto del partido.
- Elaborar una propuesta de reforma al reglamento de la comisión de auditoría.
- Ingresar al Congreso nacional las propuestas de reforma, que es el órgano que puede cambiar el marco jurídico del partido.
- Aprobar la creación de un gabinete de fiscalización.

### Actividades realizadas

- Se revisaron, analizaron y elaboraron propuestas de reforma al reglamento de la Comisión Nacional de Auditoría y a los estatutos del PRD.
- Cabildeo de ambas propuestas.
- Se sometió al pleno del Comité Ejecutivo Nacional la instalación de un gabinete de fiscalización con miras al proceso electoral 2018.



Karla Lizeth  
**Jacobo López**

29 años  
Ciudad de México

Partido de la Revolución  
Democrática

## Alcance obtenido

- Se logró el consenso para presentar las reformas como comisión de auditoría.
- Se aprobó en el pleno la creación del gabinete de fiscalización.
- Sesionó el gabinete, cuyo primer acuerdo general fue cumplir al 100% con la obligatoriedad de transparencia del marco jurídico federal durante el lapso de 2018.

## Obstáculos y aciertos

Un gran obstáculo es la poca cultura de la transparencia entre quienes dirigen y administran el PRD. Es necesario un gran esfuerzo en capacitación y formación en materia de transparencia.

Mis aciertos fueron aprovechar que la dirigencia nacional del partido asume la transparencia como una bandera y está buscando cumplir en los ordenamientos internos estos principios y esto lo asumí como una ventaja para impulsar estas reformas. Otra ventaja fue que la comisión nacional de auditoría fue muy sensible al tema y aprobó muy pronto la propuesta para presentarla al comité ejecutivo nacional e integrar el gabinete de fiscalización.



## Llamado a la acción

Aprovechen el PLP como un espacio donde es posible reconocer a otras personas como aliadas para trabajar en conjunto.

## Contacto

[jacobo.karla1@gmail.com](mailto:jacobo.karla1@gmail.com)

## Súper ciudadanos: la promoción de los derechos de la niñez

La apuesta de la administración municipal de Zapopan ha sido desde 2015 obtener la certificación de Ciudad Amiga de la Infancia que otorga el Fondo de las Naciones Unidas de la Infancia (UNICEF), con base en la idea de colocar a los niños y las niñas en el centro de su plan de desarrollo.

Mi objetivo fue llevar al interior de los hogares de una colonia del municipio, una reflexión sobre los derechos de las niñas y los niños. En particular, su derecho a participar y ser escuchados respecto a sus relaciones familiares y a lo que les afecta del entorno.



Lorena Alejandra  
**Hernández Cruz**

24 años  
Guadalajara, Jalisco

Regiduría de Zapopan -  
Movimiento Ciudadano

### Actividades realizadas

- Desarrollo de la idea del proyecto
- Presentación del proyecto de manera exitosa con la regiduría del municipio de Zapopan
- Gestión de recursos: colonia a intervenir, logística, financiamiento
- Realización de talleres en temas de medio ambiente, movilidad y seguridad, con niños, madres y padres de la colonia intervenida

## Alcance obtenido

Se celebraron seis talleres con 30 niñas y niños y un grupo de adultos que los acompañaron. A través de los talleres, tanto niños como adultos, conocieron los derechos de la niñez. Las familias se apropiaron de espacios e iniciativas y mostraron una mayor convivencia y sensibilidad respecto a los temas tratados.

## Obstáculos y aciertos

Obstáculos que enfrenté fueron: la resistencia y desconfianza de las familias de llevar a sus hijos a los talleres, tanto niños como adultos, conocieron los derechos de la niñez. Las familias se apropiaron de espacios e iniciativas y mostraron una mayor convivencia y sensibilidad respecto a los temas tratados.

Los aciertos fueron: haber identificado a una regidora sensible al tema que se apropió del proyecto y me ayudó a ejecutarlo, e identificar al segundo taller que era necesario involucrar a las madres y padres para lograr el objetivo del proyecto.

Trabajar solo con los niños puede cambiar sus ideas solo por unas horas, pero lograr que este trabajo se continúe en casa, es lograr que cambie la realidad no solo del niño o niña, sino toda la experiencia y convivencia familiar.



## Llamado a la acción

Mi vida personal y profesional tienen un antes y un después del PLP. El programa no solo dura 8 fines de semana, todos los días te cuestionas cosas, de ti, del contexto en el que te desarrollas y si de verdad serás capaz de cambiar algo. No se desesperen, el hecho de tener una idea es un gran comienzo, háganse rodear de personas que les inspiren y que como ustedes quieran cambiar también las cosas (muchas las encontraras en el PLP) y todo será más fácil. Por último, nunca dejen de observar, cuando uno deja de hacerlo suceden muchas cosas.

## Contacto

loorenahc@hotmail.com

## Por un sindicato con equidad de género

No veía presencia ni participación de jornaleras en nuestro sindicato y me preguntaba ¿por qué? Me di cuenta que para ellas no es fácil ser activas en el sindicato porque realizan doble o triple jornada de trabajo. Además de realizar la misma jornada que los hombres, ellas llegan a sus casas y todavía tienen que realizar los quehaceres del hogar y preparar todo para el día siguiente. No se me hace justo que si hombre y mujer aportan económicamente para la casa, ella tenga que realizar todo lo demás solita.

Así fue como decidí que el objetivo de mi proyecto debía ser la promoción de la equidad de género dentro del sindicato. A corto plazo me propuse animar, capacitar, concientizar y darle a las jornaleras las herramientas para participar. A mediano plazo busqué abrir círculos de participación y propuesta de las mujeres jornaleras. Y a largo plazo me comprometí a replicar el trabajo que se hace en San Quintín con otras secciones del SINDJA.

Una meta fundamental es que en el próximo Comité Ejecutivo Nacional exista la participación más activa y representación auténtica de las compañeras, donde ellas ocupen secretarías importantes dentro del CEN.



Lorenzo  
**Rodríguez Jiménez**

27 años  
San Quintín, Baja California

Sindicato Nacional de  
Jornaleros Agrícolas SINDJA.  
Sección 1 San Quintín B.C.

Los insumos utilizados fueron un buen equipo de trabajo que creyó en el proyecto y se convenció de que era el momento de ir por un cambio, siendo mi principal apoyo la compañera de equidad de género. Utilizamos radio, redes sociales, trípticos, visitas domiciliarias principalmente.

### Actividades realizadas

- Presentar el proyecto ante el CEN para ver cuántos estaban dispuestos a entrarle
- Una vez teniendo en claro cuántos íbamos a participar, empezamos a convocar reuniones en diferentes comunidades
- Concientizar a hombres y mujeres de la importancia de la participación de las mujeres dentro del SINDJA
- Conformar equipos de trabajo con las compañeras más destacadas del grupo y convencerlas de que cada uno desde sus comunidades debería ubicar e invitar a compañeras
- Lanzar una convocatoria y realizar el primer encuentro de mujeres jornaleras con el tema central de la equidad de género dentro del SINDJA

## Alcance obtenido

Afortunadamente hubo muy buena respuesta y por primera vez en la historia de San Quintín se llevó a cabo este foro enfocado a las jornaleras, donde expresaron su sentir y sus necesidades como trabajadoras, madres y esposas. Hay mucho trabajo por hacer, lo importante es que se está logrando una buena participación de las compañeras. Hemos avanzado poco en el proceso de concientizar a la comunidad jornalera respecto a la importancia de la participación de las mujeres dentro de los movimientos sociales y sindicales.

## Obstáculos y aciertos

Mi principal obstáculo fue la falta de tiempo de las compañeras debido a su doble o triple jornada de trabajo. Muchas veces tuvimos que ir a pedirle permiso también a los maridos para que las mujeres pudieran salir (machismo). Aprendí que no hay imposibles, y que muchas veces los hombres somos los que no hemos permitido mayor participación de las mujeres, porque no las ayudamos ni las apoyamos ni mucho menos las motivamos a ir siempre por más. Un acierto fue la generación de alianzas y la conformación de un equipo que creyera en el proyecto.



## Llamado a la acción

Aprovechen cada módulo al máximo, cada ponente tiene algo importante que aportar. Todo lo que aprendan compártanlo y apliquenlo dentro de sus organizaciones. Nunca se rindan, dentro de un proyecto de cambio siempre hay obstáculos pero al final tendrán resultados positivos.

## Contacto

[sindjalorenzo28@gmail.com](mailto:sindjalorenzo28@gmail.com)



Lourdes  
**Hernández Hernández**

27 años  
Ciudad de México

Sindicato Nacional de  
Tabajadores y Trabajadoras del  
Hogar (SINACTRAHO)

## Mujeres poderosas, mujeres trabajadoras del hogar

La mayoría de trabajadoras del hogar en la CDMX son de pueblos originarios con gran riqueza cultural, son mujeres invisibilizadas por la sociedad, poco empoderadas y no sujetas de derechos. Es por eso que se me ocurrió como objetivo del proyecto empoderar a las integrantes del sindicato a través de una exposición cultural realizada por ellas mismas frente a un público diferente.

Puse a prueba mi liderazgo y capacidad de organizar el evento. Mis compañeras se empoderaron investigando sobre los temas a exponer y hablando en público.

Mis insumos fueron tiempo y recursos humanos, el local de la exposición fue en el propio sindicato.

### Actividades realizadas

- Investigaciones, diseño de invitación y convencimiento de participantes, logística y cabildeo.
- Realización de la exposición cultural "Mujeres, sabores y cultura", donde las compañeras fueron organizadoras, ponentes y anfitrionas.

## Alcance obtenido

La exposición "Mujeres, sabores y cultura" se llevó a cabo. Más de la mitad de las participantes expusieron exitosamente su discurso, hicieron suyo el proyecto y encontraron sentido en el trabajo de equipo. Personalmente aprendí a comunicar mejor, puse en práctica los conocimientos y herramientas tecnológicas adquiridas en el PLP. Hoy soy más consciente de mi entorno y cuestiono lo que me incomoda.

## Obstáculos y aciertos

Mi mayor obstáculo fue el poco tiempo que le dediqué al proyecto. Envié tarde la invitación, razón por la cual hubo poca asistencia; el evento estuvo planeado para que llegaran alrededor de 60 personas y asistieron 35. El gran acierto fue que el objetivo central se cumplió: el acompañamiento para empoderar a mis compañeras fue bueno, ellas hicieron suyo el proyecto.



## Llamado a la acción

El empoderamiento personal y colectivo que permite el PLP son un gran potencial de transformación. Organicense y aprovechen al máximo el programa sin importar el contexto en el que estén. No importa que tan buenas ideas tengan, si no las llevan a cabo se quedarán ahí como simples intenciones.

## Contacto

[lulugonzhdz24@gmail.com](mailto:lulugonzhdz24@gmail.com)

## Mujeres en Lucha: una organización democrática

Mujeres en Lucha es una organización que surgió hace 18 años conformada inicialmente por mujeres del pueblo de Topilejo en Tlalpan. Recuperando un espacio público abandonado, se desarrollaron servicios para atender las necesidades de las integrantes como guardería, comedor, servicios médicos y sanitarios, y talleres recreativos, consolidando así un centro de servicios comunitarios integral. Una debilidad de la organización ha sido la forma en que se toman las decisiones y la poca disposición a integrar otras mujeres. En este sentido, mi objetivo fue impulsar un proceso de democratización de la toma de decisiones y ampliar la participación comunitaria en el centro de servicios.

Me planteé como objetivos específicos modificar los procesos de participación mediante la implementación y respeto de manuales, abrir una convocatoria pública de participación de servicios en el Centro Comunitario y hacer una campaña de difusión en la que participaran todas las integrantes del Centro Comunitario.



Manuel Antonio  
**Vazquez Valdez**

30 años  
Ciudad de México

Centro de Servicios  
Comunitarios Mujeres en  
Lucha de San Miguel Topilejo

### Actividades realizadas

- Evaluación de la toma de decisiones y la organización del Centro Comunitario en tres niveles: por observación propia, por entrevista a las integrantes y por una organización externa (Ciudadanía Activa A.C.).
- Investigación, búsqueda y actualización de manuales de funcionamiento de la organización.
- Diseño de manuales inexistentes. Generación de indicadores de funcionamiento.
- Reunión mensual con el equipo de trabajo. Duración de 1 hora por sesión.
- Diseño de propuestas de manuales, convocatoria pública de participación y material de difusión.
- Campaña de participación pública comunitaria y la campaña de difusión del espacio.

Necesité de una buena planificación. Las instalaciones y materiales los aportó la organización. La alianza con Ciudadanía Activa A.C. como observadoras externas fue fundamental para aumentar la objetividad respecto a la organización y sus comportamientos. La retroalimentación de mis compañeras y compañeros del PLP fue fundamental para dar estructura a mi idea. Así mismo el seguimiento de la Fundación Ebert me generó un compromiso de continuidad y sistematización.

### **Obstáculos y aciertos**

En obstáculos puedo mencionar: resistencia involuntaria a cambiar formas cómodas y autoritarias de resolver la toma de decisiones; dependencia de personas y no de funciones específicas para el funcionamiento de la organización; mis tiempos personales, que tuve que adecuar para comprometerme con el proyecto de cambio. Fueron aciertos: llamar a la apertura de diálogo y reflexión colectiva, generar alianzas con otra organización, aprobar manuales de funcionamiento y estrategia de comunicación. También fue beneficioso promover la participación pública para dar talleres y ocupar los espacios en el centro de servicios comunitarios, vinculando así a la comunidad e incorporando nuevas propuestas. Fue estratégico hablar directamente con las implicadas, cuidando la empatía y las formas, para ello el módulo de negociación fue fundamental.



29

### **Llamado a la acción**

Pongan todo por escrito: hagan fichas, calendarios, objetivos y metas. No deben ser extensos, entre más concreto sea lo que escriben mejor. Es este espacio encontrarán verdaderas y verdaderos amigos, colegas, cómplices y respaldos.

Les dejo una frase de una egresada del PLP 2016 que me significó mucho durante la elaboración de mi proyecto de cambio: "Ese es el gran reto del PLP y los proyectos de cambio. Las personas no materializan sus ideas. Eso es lo que hace a un líder: vuelve realidad sus sueños y los sueños de los demás." T.L.R. 2016

### **Contacto**

antoniovarezvaladez@gmail.com

### **Alcance obtenido**

Se ha logrado establecer y respetar las reglas para tomar decisiones en el área de servicios comunitarios. Estamos en un proceso continuo de apertura a la participación comunitaria en el Centro de Servicios Comunitarios.

## Programa de capacitación institucional

La labor de la organización en la que colaboro requiere un equipo de personas con saberes multidisciplinares y con profundo conocimiento en derechos humanos y telecomunicaciones, además de habilidades y competencias específicas, perfiles que son difíciles de encontrar. Mis conocimientos, experiencia y ámbito de acción me encaminan a incidir en el fortalecimiento interno de las organizaciones, más que en las causas sociales directamente. Esta es la razón por la que decidí que mi proyecto de cambio se enfocara a la capacitación del equipo, para que a través de estrategias internas, lográramos desarrollar los conocimientos que necesitamos para aumentar los niveles de apropiación de la agenda y proyectos institucionales, así como su impacto.

Mi objetivo a largo plazo fue lograr que todo el equipo de la organización contara con conocimientos de la agenda y proyectos organizacionales, derechos digitales y telecomunicaciones, de acuerdo a la naturaleza de cada puesto. Me planteé dos objetivos específicos: Realizar actividades que se encaminen al desarrollo de conocimientos en temas de derechos humanos, derechos digitales, telecomunicaciones, agenda y argumentos institucionales, y lograr que fuera una prioridad para la organización la capacitación de sus miembros.



María Fernanda  
**Macías Hideroa**

24 años  
Ciudad de México

Organización de la sociedad  
civil (anónima)

### Actividades realizadas

- Detectar fortalezas de conocimiento para desarrollar mentoría interna.
- Crear un inventario de capacidades y conocimientos clave, que algunas personas tienen para poder compartirlas con aquellos que carecen.
- Crear manuales, videos y documentos educativos que nos ayuden a crear una guía de las posturas y argumentos institucionales, así como, la relación de nuestra labor con el entorno en el que incidimos.
- Presupuestar los recursos necesarios para capacitar al equipo.
- Elegir instituciones educativas, organizaciones y facilitadores estratégicos que proporcionen, de acuerdo a las necesidades detectadas, capacitaciones a los miembros.
- Crear un listado de bibliografía que recopile el marco de incidencia de la organización.
- Ordenar de acuerdo a una secuencia lógica, el material de comunicación e incidencia que ya existe en la organización y ponerlo a disposición de todo el equipo.

Para realizar mi proyecto de cambio, lo más importante fue contar con la participación de todos los miembros de mi organización, sobre todo en la etapa de diagnóstico pues se realizaron encuestas en línea y entrevistas personales.

### Alcance obtenido

- Se crearon espacios de comunicación que permitieron externar necesidades, preocupaciones y recomendaciones en temas de capacitación, mentoría y desarrollo profesional.
- Se logró documentar la información que compartimos todos los miembros del equipo, en donde se contempla la relación entre los miembros y sus fortalezas y áreas de oportunidad en cuanto a conocimiento y competencias.
- Con esta información se pactó la realización de mentoría interna brindado por los integrantes capacitados para compartir de forma clara y simple el conocimiento hacia los menos experimentados.
- Recibimos capacitación de instituciones externas en temas de derechos humanos, análisis de datos y expresión oral.
- Se aseguró para el próximo año la realización de manuales, videos y documentos educativos, así como glosarios internos que mitiguen la falta de entendimiento por conceptos técnicos o legales.
- El presupuesto anual ahora contempla un fondo para educación y desarrollo.
- Adquirimos materiales bibliográficos que se encuentran a disposición de todos



### Llamado a la acción

Aprendan a delimitar el alcance de su proyecto de cambio. Traten de visualizar los recursos que utilizarán, sobre todo el tiempo e identifiquen actores que pueden ser aliados para la realización de su proyecto. Lo más importante es insistir hasta que les digan que no y tómense un tiempo de reflexión para poder ser creativos en sus propuestas y en las vías y mecanismos que utilizarán. Hagan vínculos fuertes con las personas con las que se relacionan en el PLP, ponentes y compañeros, la red que se crea es de gran valía.

### Contacto

ferhideroa@gmail.com

### Obstáculos y aciertos

El principal obstáculo que enfrenté fue la pérdida de nuestras oficinas por causa del S19. Otro obstáculo fue lograr que se creara un ambiente de confianza para abordar temas de capacitación. Y por otro lado lograr la escucha activa de los directivos para convencer de la importancia del plan de capacitación y obtener su apoyo. Mis aciertos fueron poner en práctica las metodologías de escucha activa y aprender a recabar así como sintetizar información. Mejoré mis habilidades para crear argumentos convincentes que me ayudaron a comunicar efectivamente la importancia de poner en acción el plan de capacitación.

## Profesionalización de la política partidista de Morena en Oaxaca

Fui designada coordinadora del Distrito 8 por Morena en el año 2015. Este distrito lo forman los municipios de Oaxaca de Juárez, San Agustín Yatareni, San Andrés Huayapam, San Jacinto Amilpas, San Pablo ETLA, Santa Lucía del Camino y Santa María Atzompa. La creación, capacitación y administración de la estructura del partido (hasta 60 personas) quedó a mi cargo con ese nombramiento.

Antes del proceso electoral de 2018 tuvimos participación en las elecciones del Estado de México en 2017. En ese proceso vimos muchos vicios electorales realizados por el partido oficial: compra de voto, coacción del voto, intimidación, amedrentamiento. Vale la pena reflexionar autocríticamente, nuestro partido no tenía una organización que estuviera diseñada para evitar la simulación de promoción y defensa del voto. Es decir, los liderazgos locales inflan números de las personas capacitadas para las diversas funciones en el proceso electoral, sus brigadeos y de jornadas de información, en un afán de verse "más fuertes".



Indira  
**Zurita Lara**

30 años  
Oaxaca, Oaxaca

Morena

Mi objetivo fue generar un nuevo esquema de capacitación para la promoción y defensa del voto con fundamentos progresistas claros y sólidos. Deseo que quien milita en Morena tenga argumentos e ideas sólidas, formadas a conciencia y cuente con las herramientas necesarias para hacer más grande y sólido al movimiento.

Me propuse como objetivos específicos platicar esta iniciativa con quienes son responsables de la estructura estatal y los militantes de los comités seccionales.

La meta a largo plazo es contribuir a la descorporativización y la creación de una militancia informada y crítica. Esto daría paso a construir células de partido organizadas, bien documentadas y capacitadas.

Los recursos que utilicé fueron reuniones de trabajo y la logística de las juntas de capacitación que ya se iban a tener. La recuperación de la experiencia de procesos electorales fue de manera oral y la reflexión de la misma fue verbal. Utilicé las publicaciones de capacitación del partido como base para la preparación de las personas a mi cargo.

### Actividades realizadas

- Platicar con quienes son responsables de la estructura estatal sobre la manera de capacitar.
- Conformar los comités seccionales.
- Generar capacitación de los coordinadores operativos territoriales para después aplicar la misma capacitación en los comités seccionales.
- Capacitar integral y proactivamente a los comités seccionales.
- Recuperar las experiencias de procesos electorales anteriores y conjuntarlos con las experiencias locales.
- Generar directrices específicas que fueron adaptables a la cultura, lenguaje y disposición de la población para generar comunicación efectiva.

### Alcance obtenido

- Se dio capacitación a todos los comités seccionales.
- Llegamos a tener 60 coordinadores y a todos se les capacitó, entrando en la sintonía de la aspiración a una militancia informada.
- Se evaluó el trabajo y desarrollo de cada coordinador.

### Contacto

indi.zurita@gmail.com



### Llamado a la acción

Generen un esquema de trabajo confiable para ustedes y sus aliados. Confíen en sus proyectos. Aun cuando se tengan pocos recursos busquen potenciar el impacto de sus esfuerzos. Toda la labor que desarrollen es importante, transmitan su conocimiento y aprendizaje, eso es sumamente importante, porque la multiplicación de capacidades de agentes de cambio es la fortaleza de todos nosotros. Confíen. Todos los que participamos en este espacio tenemos experiencia, venimos de dinámicas similares o distintas que nos pueden retroalimentar. Compartan sus dudas y sean sinceros.

### Obstáculos y aciertos

La capacidad humana que tenemos para coordinarnos de manera permanente con la totalidad de los coordinadores es insuficiente, lo que hace tardado cumplir con las metas. El reto de la capacitación es mayúsculo pues implica romper vicios de una política clientelar arraigada en las costumbres. La falta de recursos económicos también es un obstáculo. Pero donde falta dinero debe haber aún más planeación para aprovechar los recursos disponibles. Es fundamental hacer la transición de la convicción a la formación.

El mayor acierto fue trabajar en equipo de manera incluyente y participativa, lo que permitió una retroalimentación constante.



Josué  
**Solana Salmorán**

29 años  
Oaxaca, Oaxaca

Morena

## Profesionalizar la política. Una escuela de formación para Morena-Oaxaca

Este proyecto tiene su antecedente en la Escuela de Cuadros Oaxaqueños (ECO), el cual fue un programa exitoso durante mi trabajo como titular del Instituto Municipal de la Juventud de Oaxaca de Juárez en 2013. Mi objetivo fue seguir apostando por la profesionalización de jóvenes que participan activamente en la política a través de Morena.

La meta de esta nueva escuela es desarrollar habilidades y establecer bases sólidas de conocimiento que mejoren el quehacer político de los jóvenes en Morena, a través de una serie de actividades académicas y trabajo en campañas.

### Actividades realizadas

- Planeación de talleres, cursos y tertulias.
- Presentación del proyecto a los dirigentes de Morena.

## Alcance obtenido

- Logré un 90% de avance el plan y programa de estudios de la escuela de formación política. Tengo elaborada mi planeación y pienso retomarlo.
- Contar con la intervención de actores políticos de distintas corrientes de mi partido.

### Obstáculos y aciertos

Enfrenté envidias al interior del partido ocasionadas por la falsa idea de que quise competir con otros que realizan actividades afines. Además, existe muy poca inclusión real en los jóvenes durante procesos electorales.

Para el desarrollo de la campaña me mandaron a otra región de Oaxaca y eso me impidió físicamente darle continuidad a la gestión del proyecto.

La agenda fue determinada por la coyuntura electoral, los esfuerzos de toda la militancia se volcaron a participar en el proceso electoral. Después de la jornada electoral se podrá plantear nuevamente el proyecto esperando mejores condiciones en la coyuntura.

Un gran obstáculo para contribuir a la profesionalización del trabajo político es que esto no es considerado algo importante para la estructura partidista. Es muy difícil generar una iniciativa como esta sin el aval de los líderes del partido.



### Llamado a la acción

Pon en práctica los conocimientos obtenidos en el PLP lo más pronto posible en los ámbitos de desarrollo en los que se encuentren activos, en esto consiste el aprendizaje significativo. Sigamos apostando a su desarrollo, muchos se estancan y descuidan su formación, profesionalicen su trabajo.

### Contacto

josue.solana@gmail.com

## El primer consejo municipal de la juventud en Guerrero

La figura de consejo de participación juvenil no ha sido implementada en ningún municipio de Guerrero. Mi objetivo fue crear uno, el cual pudiera generar vínculos, acuerdos, alianzas y coordinación entre la ciudadanía y el gobierno local. Mi interés es que la juventud de mi municipio se sienta representada y que sus opiniones sean consideradas. Creo que este ejercicio puede ser un antecedente para cambiar las prácticas actuales.



Nancy Adriana  
**Mendino Gaytán**

26 años  
Huitzucó, Guerrero

Ayuntamiento del municipio  
de Huitzucó de los Figueroa,  
Guerrero

### Actividades realizadas

- Documentar los lineamientos que rigen a los consejos de participación ciudadana.
- Revisar las leyes reglamentarias del municipio para detectar si están contemplados los consejos de participación juvenil conforme a derecho.
- Consultar si existen consejos juveniles en Guerrero y en el país a manera de referente o antecedente.
- Elaborar la propuesta de consejo y someterla a consideración del Presidente Municipal y de la Comuna.
- Someter a votación el proyecto de creación del consejo, el cual fue aprobado por unanimidad de

votos. Para dicha creación se aprobó la reforma al Bando de Policía y Gobierno del Municipio en su apartado III "De la Participación Ciudadana", lo que habilitó consejos juveniles que promuevan políticas públicas a favor de este sector.

- Emitir las bases de la convocatoria para seleccionar a 10 jóvenes (5 mujeres y 5 hombres) que habrían de representar a la juventud huitzuquense.
- Integrar una comisión dictaminadora, que revisara y analizara los perfiles de quienes postularon.
- Seleccionar a las y los consejeros y publicar los resultados.
- Coordinar la toma de protesta del Consejo Municipal de la Juventud, el 10 de noviembre de 2017, a cargo de la representante de la Secretaría de la Juventud y la Niñez en el Estado, ante la presencia de autoridades locales y del sector juvenil.

En documentación, fue necesario recopilar leyes y reglamentos que rigen los Consejos de Participación. En lo económico, gasté en varios traslados a la Secretaría de la Juventud y la Niñez del Estado para entrevistarme con el titular y coordinar los trabajos para la creación de este consejo. En tiempo me llevé tres meses para estructurar la propuesta.

En términos de comunicación acudí a radios comunitarias para darle difusión a la convocatoria, así como el uso de las redes sociales y del periódico de mayor circulación.

### **Obstáculos y aciertos**

Uno de los mayores retos a los que me enfrenté al proponer esta iniciativa ante el cabildo municipal fue la inexistencia de una perspectiva de juventudes. También dado que soy la funcionaria más joven, fue un poco complicado convencer a mis homólogos sobre la importancia de crear estos espacios de participación juvenil. Además no todos se encuentran en la misma sintonía, por la pluralidad de ideologías políticas.

A través de las capacitaciones, conocimientos y herramientas que aprendí en el PLP en temas de negociación y cabildeo, pude encauzar mi proyecto de manera positiva; planifiqué y definí claramente los objetivos, sensibilicé y convencí a mis compañeros para lograr acuerdos favorables.



### **Llamado a la acción**

Impulsen mecanismos de participación ciudadana. La ciudadanía debe ser proactiva en la toma de decisiones.

### **Contacto**

nancy\_mendino@hotmail.com

### **Alcance obtenido**

Con satisfacción logré conformar el primer Consejo Municipal de la Juventud, dejando un gran precedente y una oportunidad para las juventudes, mismo que no estaba reconocido y sustentado en las leyes reglamentarias que rigen al municipio. Se reformó el Bando de Policía y Gobierno con el fin de darle certeza jurídica a este órgano de participación ciudadana.



Octavio  
**Oviedo Ferrer**

30 años  
Ciudad de México

Organización  
"Vecinos de Clavería"  
Azcapotzalco

## Comunica tu Colonia

Constituir un mecanismo eficaz y efectivo de comunicación para la solución de problemáticas de servicios urbanos entre los Vecinos de Clavería, el Comité Vecinal y las autoridades delegacionales en Azcapotzalco, Ciudad de México.

Mi objetivo fue organizar una red ciudadana de información sobre las problemáticas locales que elimine la dependencia de decisiones unilaterales de la administración pública, que fijara la agenda local y fomentara la autogestión de los habitantes en el planteamiento de sus problemáticas y soluciones.

### Actividades realizadas

- Planteamiento de la problemática de comunicación a vecinos en las reuniones.
- Congregación de propuestas, se fijó una agenda común.
- Se sugirió la idea de una guía que concentrara esfuerzos comunitarios y de autoridades.

Las asambleas requerían de sillas, aparato de sonido, publicidad. También, en la parte humana se utilizaron los pocos puentes de comunicación que existen entre vecinos y autoridades, por medio de escritos, solicitudes y grupos de chat. Papelería en general. Tiempo de visita y solicitud de servicios con la autoridad.

## Alcance obtenido

Realización de Asambleas Vecinales. Posicionar agendas vecinales de problemáticas cotidianas. Demostrar que los mecanismos de comunicación entre ciudadanía y autoridades aún tienen mucho trabajo por hacer. Fue reconocido por los vecinos la necesidad de la discusión de los temas cotidianos con la participación de varios actores. Se evidenció la indiferencia de la autoridad local al diálogo con vecinos organizados. Se presentaron en Asamblea los proyectos de presupuesto participativo.

## Obstáculos y aciertos

Existe mucha desconfianza general en la política como medio de solución de problemas, la comunicación con la autoridad es complicada y demostraron poco interés. En la discusión abierta falta objetividad para delimitar problemas, se suelen presentar oportunismo de soluciones propuestas por vecinos, además de cierta conformidad con la manera en que las cosas suceden en la colonia. No existen sinergias con autoridades ni representantes locales, aunado a un profundo desconocimiento de la responsabilidad de la autoridad. Hay baja asistencia a reuniones vecinales y no contamos con un espacio físico para reuniones periódicas de la colonia.

### Aciertos:

Visibilización y admisión de responsabilidades ciudadanas. Generamos un rechazo a continuar como clientela política de las autoridades. Se trabajó en dar a conocer el proyecto dentro de los interesados con resultados un poco contradictorios. Se reafirmó la necesidad de continuar con proyectos generados desde lo local pero que requieren de canales de comunicación y acción con la autoridad.



## Llamado a la acción

Tomen conciencia de la multidisciplina para abordar y dar posibles soluciones al problema planteado. Repiensen los conceptos y ejercicios políticos que previamente se tienen, ya sea de cada organización, partido o grupo. Busquen la generación de redes de contactos y temas afines. Valoraren el nivel de compromiso que se tiene con el proyecto de cambio. Convénzanse de la importancia de su posición como agente de cambio aún bajo las condiciones sociales existentes.

## Contacto

oaof86@gmail.com



## Impulsar el liderazgo de mujeres en la CCC Zacatecas y en la región

Se cuenta con un ambiente donde el machismo ha establecido a la mujer como un sujeto que no tiene voz ni voto para las toma de decisiones. No ha existido una escuela de liderazgos femeninos en el ámbito de desarrollo económico social y político. Mi objetivo es lograr tener equidad real en la sociedad y mejores y más mujeres políticas.

Pascual  
**Castañeda Lizardo**

23 años  
Zacatecas, Zacatecas

Central Campesina Cardenista  
del Estado de Zacatecas  
y la zona de Sombrerete,  
Zacatecas y Vicente Guerrero,  
Durango

### Actividades realizadas

- Coordiné capacitaciones de equidad de género en distintos lugares, como son los espacios de los módulos de capacitación extencionistas rurales.
- También generamos una segunda etapa de capacitación de liderazgos femeninos de sociedad civil.

No se necesita dinero, solo convencer más gente para participar en este proyecto, y que cedan los insumos materiales necesarios. Sobre todo es necesario tener persistencia, compromiso, así como identificación con la causa de la lucha contra el machismo.

## Alcance obtenido

Logré involucrar la participación al proyecto a mujeres de la sociedad civil y tener el respaldo del líder de la central campesina cardenista del estado de Zacatecas quien está muy interesado en apoyarlo.

### Obstáculos y aciertos

El mayor obstáculo es la cultura de machismo, que impide la abierta participación de las mujeres. Personalmente ser estudiante me limita mucho el tiempo. Fue un obstáculo y un acierto mejorar mis capacidades de comunicación, en ello apoyo mucho el PLP.

Ordenar mi pensamiento y apoyarme en la retroalimentación de mis compañeras y compañeros del PLP fue fundamental.



### Llamado a la acción

Todos en la vida debemos tener definido un proyecto personal, esto toma tiempo, esfuerzo, constancia y rectificaciones. Si son nuevas o nuevos y van a iniciar un proyecto, piensen en ello como si fueran a hacerlo suyo de por vida. No es fácil, pero si vamos a estresarnos en la vida hay que hacerlo con algo que valga la pena.

### Contacto

pcl71693@gmail.com

## ¡Documentate! Campaña de documentación a lxs hijxs de migrantes retornadxs que nacieron en EU y no tienen documentación.



Según INEGI, en el 2016 había más de 300,000 niños en México, de padres mexicanos, que habían nacido en el extranjero y no tenían documentos que demostraran su ciudadanía mexicana. Comenzar a solucionar este problema desde un municipio pequeño pero con alta incidencia de migración tenía sentido. Mi objetivo fue convencer al gobierno municipal de Molcaxac de la importancia de documentar a hijxs de migrantes nacidos en el extranjero. Después intenté en Tochtepec, Puebla y Pachuca, Hidalgo, de la importancia de documentar a los hijxs de migrantes retornadxs que nacieron en EU y no tienen documentación ni mexicana ni estadounidense. Esos municipios los escogí porque tenía contactos ahí y porque hay bastantes migrantes retornados.

Sammuel A.  
**Stone Canales**

28 años

Municipio de Molcaxac,  
Puebla

### Alcance obtenido

Tuve numerosas conversaciones telefónicas y escritas con autoridades municipales (contactos de amigos míos, en los tres municipios) a quienes les expliqué el tema, y que parecían estar muy interesados. Desafortunadamente nunca concretaron una reunión en persona con autoridades municipales más altas.

Un punto relacionado es que también hice buenos contactos con varias figuras y organizaciones en Puebla que trabajan el tema de migrantes, incluyendo Iniciativa Ciudadana y New Comienzos (una organización de Dreamers que opera en CDMX y Puebla).

Crear conciencia entre algunos funcionarios municipales sobre el tema; crear nuevos lazos con otras organizaciones de la sociedad civil que trabajan migración.

Aprendí que los municipios, especialmente los chicos, no tienen ni muchos recursos ni mucho personal, y que aunque sean la entidad gubernamental más cercana al pueblo, en muchos casos no son el mejor socio para trabajar un tema.

## Obstáculos y aciertos

Mi acierto más fuerte fue al inicio haber hecho bien la investigación y dominar bien mi tema. Con eso me sentí con mucha confianza de poder platicarlo con quien fuera en donde fuera. También me dio la confianza de tener razón, yo estaba seguro de estar en lo correcto.

Identifiqué mi falta de conocimiento del proceso municipal y mi falta de contactos e intenté remediar ambos al ponerme a aprender sobre los municipios y a buscar contactos con mis amigos. El tener de compañera del PLP a una regidora y a varios otrxs compañerxs que trabajan con municipios ayudó mucho, y también lo trabajé con personas fuera del PLP.

Por otro lado, mi obstáculo más fuerte fue un choque cultural muy significativo que tuve. Me fui dando cuenta que mi manera de hacer las cosas era muy diferente a cómo se hacen en México, respecto a Estados Unidos, y estaba resultando no compatible con las expectativas de la gente. Por ejemplo, en algún momento alguien que trabaja en municipio me preguntó "que qué quería yo personalmente ganarle a esta iniciativa". Cuando le dije que nada se me quedó viendo raro y me dijo que me creía porque me conocía, pero que si yo llegaba a un municipio y les decía eso iban a pensar que tenía yo una agenda secreta y no iban a querer trabajar conmigo, ya que nadie hace nada sin querer algo.

El enfrentarme con esa actitud me desanimé bastante y como seis semanas dejé de lado el proyecto por eso. Pero aprendí mucho y cuando lo retomé fue ya con menos idealismo y con los ojos más abiertos de la realidad en México.



### Llamado a la acción

Pídanle consejos a Elisa Gómez y a quien más esté liderando el tema de los proyectos desde un principio. Tienen buenos contactos desde la FES, y también les pueden ayudar a mantener el ánimo si las cosas no van como lo planearon. Personalmente tardé en hacerlo, pude haberlo hecho antes. Les dejo mi consejo para que ustedes lleguen más lejos que nosotrxs.

### Contacto

sstone@law.gwu.edu

### Actividades realizadas

- Investigué el tema y conseguí datos y cifras.
- Creé contactos en municipios.
- Hablé el tema con el contacto e hice que se interesara.
- Contacté con otras organizaciones de sociedad civil y gobierno que están interesadas en el tema.

## Fortalecimiento de la Red Mujeres en Energía Renovable y Eficiencia Energética

La Red Mujeres en Energía Renovable y Eficiencia Energética (REDMERE) es la primera red en su tipo del sector energético en México. En su mayoría se compone de mujeres jóvenes entre 21 y 30 años, que están terminando sus estudios, inician sus actividades como profesionistas en el sector privado o desarrollan emprendimientos. Dichas mujeres se congregan en nodos (grupos de trabajo) en diversas partes del país. La coordinación de sus actividades y su gestión se lleva a cabo por mujeres que buscan sumar sus talentos y acciones al logro de la igualdad y al empoderamiento de mujeres como agentes de cambio del sector energético. Los nodos están en etapa inicial de formación, al momento se tienen identificadas integrantes de la red que son potenciales coordinadoras de nodos, así como mentoras que están dispuestas a apoyar el desarrollo de las mujeres en el sector. Por lo anterior, se presenta la necesidad de profesionalizar y estandarizar el proceso de formación de nodos y la selección del equipo de trabajo.



Sandra Liliana  
**Caballero Espinosa**

29 años  
Ciudad de México

REDMERE

### Actividades realizadas

- Definición de lineamientos de apertura y trabajo de los nodos
- Diseño de plan de fortalecimiento de capacidades de liderazgo
- Memorándum de entendimiento con Global Women's Network (GWN)
- Diseño de curso de capacitación para coordinadoras

Utilicé salas para desarrollar los eventos, alimentación para participantes, traslados de participantes, además que invertí mucho tiempo en logística.

Me propuse fortalecer la estructura de conducción de la REDMERE, a través de la mejora de capacidades de las mujeres que ejercen posiciones de liderazgo en la REDMERE, ya sea en el grupo coordinador o como coordinadora de nodo.

### **Alcance obtenido**

Logré mejorar la estructura de la REDMERE a través de una mejor definición y lineamientos de operación de los nodos. Esto funcionó para dar paso al programa de mentoring y para identificar los perfiles necesarios para las coordinadoras de nodo.

### **Obstáculos y aciertos**

El mayor obstáculo es la falta de financiamiento y la carga de trabajo. La herramienta que considero más valiosa fue el entrenamiento en medios y el módulo de comunicación.



### **Llamado a la acción**

Es necesario que investiguen, apliquen y reproduzcan metodologías participativas para reforzar lo que quieran hacer.

### **Contacto**

sandrallianacaballero@gmail.com



Stefany Michelle  
**Campins Pinto**

29 años  
Guatemala - Ciudad de México

Administración Pública de la  
CDMX

## Fortalecimiento de la Cultura Organizacional dentro de la Administración Pública

Las dinámicas de trabajo en equipo, independientemente del sector, siempre son complejas. En lo particular, el equipo de trabajo que coordino es multidisciplinario y muy diverso (en cuanto a edades, formaciones e ideologías). Esto plantea que se generen modelos de interacción propositivos, integrales y dinámicos distintos, que faciliten a resolver los retos del día a día en equipo.

En ese tenor, el objetivo principal de este proyecto fue mejorar la dinámica grupal y de trabajo en equipo mediante el fortalecimiento de las destrezas técnicas personales, así como sus habilidades sociales, capacidades de liderazgo y el desarrollo de su empoderamiento.

### Actividades realizadas

- Taller de Resiliencia Personal
- Reuniones semanales grupales para generar espacios de convivencia y lluvia de ideas en cuanto al alcance de objetivos
- Reuniones uno-a-uno
- Taller de Mindfulness
- Reorganización de equipos y temas
- Distribución de asignaciones y proyectos a través de herramientas como Trello y Google Drive

### Alcance obtenido

Gracias a una mejor organización y distribución de tareas, se logró consolidar varios proyectos que se tenían rezagados. Asimismo, fortalecer la cultura organizacional ayudó a generar espacios de convivencia y debate que realmente impulsaron el trabajo en equipo logrando que cada miembro se sintiera como parte de algo que los motiva.

## Obstáculos y aciertos

En un inicio, cambiar la estructura y modelo de coordinación de trabajo en equipo fue difícil porque implicó romper con burocracia y esquemas de trabajo obsoletos que obstruían la eficiencia y la productividad. Una vez que desarrollé la calendarización de actividades para el desarrollo del objetivo de mi proyecto, lo más complicado fue la comunicación grupal. Entendí que la comunicación es la base de cualquier relación efectiva y que es imprescindible saber comunicar y saber escuchar. Las principales limitantes fueron el tiempo, recursos materiales, una mayor organización personal así como la planeación a corto y mediano plazo.

Considero un acierto lograr el objetivo principal. A partir de entonces, ha imperado la comunicación grupal fluida y la eficiencia en el alcance de metas. Aprendí que no existen verdades absolutas y que la mejor herramienta que se puede aplicar como persona servidora pública es saber escuchar a las personas. Generar reuniones uno-a-uno de manera permanente me permitió conocer los intereses generales y las expectativas profesionales y funcionales de cada miembro de mi equipo. En consecuencia, se pudo hacer una re-estructuración del área, de los temas y los proyectos con base en el talento humano y las competencias individuales y grupales de los integrantes de mi equipo. Entendí que la diversidad es riqueza. Un equipo sólido y robusto se compone de personas con habilidades complementarias y personalidades, intereses y expectativas diferentes.



### Llamado a la acción

Tengan una mente abierta para aprender de sus pares generacionales y así aprovechar al máximo el aprendizaje y las herramientas que la Fundación les brinda. Sobre todo, aprovechen la riqueza de la diversidad de sus compañeros: ahí está la más grande lección del PLP. Sean agentes de cambio que tengan un efecto multiplicador desde el ámbito en donde se desempeñen.

### Contacto

stefanycampins@gmail.com



Tadeo Israel  
**Zepeda Montaño**

26 años  
Guadalajara, Jalisco

Zona metropolitana de  
Guadalajara (ZMG)

## **Instaurar enfoques transversales de género en los servicios municipales de la ZMG.**

De todos los municipios que conforman la Zona Metropolitana de Guadalajara (ZMG), ninguno dentro de sus reglamentos municipales tiene armonía con los compromisos metropolitanos del enfoque transversal de género. Mi propósito es armonizar cuando menos los reglamentos policíacos hacia el enfoque de género.

### **Actividades realizadas**

- Instauración de la mesa del primer reglamento modificado.

Desde mi posición, en realidad lo único que necesité fue dedicarle tiempo a la actividad para poder generar un cambio.

## Alcance obtenido

La armonización de un reglamento en un enfoque transversal de género.

### Obstáculos y aciertos

El mayor obstáculo fue la falta de una agenda progresista a nivel local ZMG. En cuanto a los aciertos, lo mejor fue definirme a hacer una idea y buscar su concreción por la vía que ya había identificado. Querer es poder. Para poder hay que organizarse y hacer las cosas.



### Llamado a la acción

Enfoquen su proyecto desde el principio. Lo más importante es enfocar y tener claridad y precisión en lo que desean. Tengan claridad en la ruta crítica para actuar. Hagan las cosas y no las dejen para después.

### Contacto

[integralis.contacto@gmail.com](mailto:integralis.contacto@gmail.com)



Ximena Valeria  
**Molina Figueroa**

21 años  
Ciudad de México

Colectiva Feminista de la  
Facultad de Ciencias Políticas  
y Sociales

## **“Concretar para construir” Consolidar la forma de organización, objetivos y principios de la Colectiva Feminista FCPyS**

La Colectiva Feminista es una agrupación de reciente creación que tiene por objetivo llevar a cabo acciones que visibilicen, denuncien y confronten la violencia contra las mujeres dentro de la FCPyS y la UNAM. Al ser una agrupación nueva y con jóvenes llenas de entusiasmo, es importante llevar a cabo cierto grado de institucionalización que permita concretar objetivos y ejes de acción para que nuestras acciones tengan mayor organización y por tanto, más impacto.

Mi proyecto de cambio se centró en consensar los objetivos generales y principios a partir de los cuales la Colectiva tomará decisiones y establecerá acciones, así como establecer la forma de organización de división del trabajo.

### **Actividades realizadas**

- Reuniones de trabajo y de discusión.
- Convencimiento face-to-face
- Negociación de la institucionalización de la Colectiva.

No fue necesario recurso material alguno, el principal recurso fue tiempo, tanto para buscar a las compañeras que aún no sé convencen de institucionalizar como para discutir los temas en colectiva y de manera individual.

### **Alcance obtenido**

La Colectiva retomó reuniones de trabajo cotidianas y la fragmentación grupal se ha diluido. Se han acordado paulatinamente varios principios desde los cuales debemos tomar decisiones. Aún faltan principios y objetivo por consensar y debido a la coyuntura anterior es posible que se acuerden pronto.

## Obstáculos y aciertos

Dentro de la Colectiva hay muchos feminismos distintos, uno de éstos es la corriente Anarco-feminista, que por la naturaleza de las premisas anarquistas, algunas compañeras aún se muestran reacias a la institucionalización (por pequeña que sea) al grado de fragmentar por completo al grupo de manera temporal.

Aprovechar las coyunturas puede ser muy útil para lograr acuerdos, la negociación se vuelve más fácil cuando se presenta una. Si bien nunca se puede llegar a coincidir ideológicamente al cien por ciento, sí es posible hallar puntos de acuerdo de convivencia y acción.



### Llamado a la acción

Aprovechen las herramientas académicas que da el programa, también creen redes verdaderamente fuertes para construir en conjunto con otras agendas un país más progresista, justo y bonito. Hay que destruir al sistema patriarcal.

### Contacto

ximena.molina.figuroa@politicas.unam.mx

## Agenda progresista. Rumbo al 2018

Se podría decir que las organizaciones de la sociedad civil se han convertido en un canal de comunicación para que las juventudes incidan en la agenda pública. Actualmente según INDESOL existen más de 36 mil organizaciones, las cuales aún no son autosustentables y dejan su trabajo en la fase de intervención comunitaria sin lograr tener un papel en la incidencia política.

De aquí partió la propuesta de vincular a éstas organizaciones de jóvenes con las y los jóvenes que participan en los partidos políticos de izquierda. Al igual que en la caso de las y los jóvenes que colaboran en el tercer sector, las y los jóvenes que militan en algún partido político también se ven afectados por un rezago que no les permite formar parte de la toma de decisiones que se dan dentro de la organización de sus partidos.

El objetivo de este proyecto de cambio es vincular al tercer sector con las juventudes de los partidos de izquierda y crear agendas estatales enfocadas a las juventudes.



Xochitl Daniela  
**Mejía Pacheco**

26 años  
Ciudad de México

Partidos políticos de izquierda  
y asociaciones civiles

### Actividades realizadas

- Vinculación con partidos de izquierda
- Vinculación con organizaciones de la sociedad civil
- Gestión de espacios con instituciones académicas
- Convocatoria en medios de comunicación
- Encuentros juveniles

Se plantearon encuentros en los que jóvenes de los partidos de izquierda e integrantes de organizaciones civiles debatieron cuál debe ser la agenda que se planteará para 5 temáticas sociales que influyen directamente en el reconocimiento de los derechos de las juventudes.

## Alcance obtenido

Me parece que el principal logro fue poder estar en el mismo espacio de participación, jóvenes de distintos partidos políticos y jóvenes que formamos parte de organizaciones civiles. A partir de eso se desencadenaron diversas acciones.

El principal aprendizaje fue desarrollar proyectos de cambio a corto plazo, lo cual permite aterrizar ideas y plantear metas alcanzables. Durante el proceso del proyecto se pudo poner en práctica conocimientos y habilidades adquiridas durante diversos módulos, como la negociación, el manejo de medios de comunicación, la identificación de problemáticas que afectan a las juventudes y principalmente el trabajo en equipo con compañeros de la generación.

## Obstáculos y aciertos

Durante la implementación del proyecto identifique tres obstáculos principales: la selección de jóvenes de los partidos políticos que participarían en los encuentros, concretar el financiamiento para el desarrollo de los encuentros y el acercamiento de jóvenes no militantes a los encuentros.



## Llamado a la acción

Determinen una temática en la que les gustaría incidir, preferentemente que sea algo que no harían de manera inmediata, algo que implicaría un reto. Aprovechen los conocimientos de todas y todos los integrantes de la generación.

## Contacto

xochitl.mejia.mui@gmail.com



Yuliana Guadalupe  
**Zuarth Esquinca**

26 años  
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

Público&Privado

## **“Las Juventudes”**

Mi objetivo fue crear un espacio de inclusión social y con amplia perspectiva de género. Implementación de un espacio de difusión, visibilización y comunicación de jóvenes para generar su inclusión y transmisión de ideas, sustentado en un eje de perspectiva de género.

### **Actividades realizadas**

- Se creó un programa electrónico que es transmitido todos los lunes a las 18:00 horas en donde semana a semana son invitados jóvenes con proyectos.

Se requirió de mucho tiempo para las entrevistas, elaborar un proyecto sustentado, mucha seguridad al momento de expresar causas como feminismo, progresismo, inclusión social y no discriminación.

## Alcance obtenido

Se logró el arranque del programa digital lo cual me da mucha satisfacción. Todas las asociaciones con las que colaboro lo están aprovechando muy bien y poco a poco va creciendo.

## Obstáculos y aciertos

Tuve que cambiar de sede para realizar el proyecto, inicialmente sería con un Centro Empresarial, pero el estar en el PLP y todos los contenidos (por eso pongan mucha atención a todos los ponentes y no falten a ningún módulo, cada uno te transformará de una manera que no te imaginas) me ayudo a darme cuenta de donde estaba parada ¡Un sindicato patronal! No me sentía más cómoda ahí y decidí cambiarlo de sede a una revista mucha más incluyente y con una perspectiva progresista.

Aprendí que debemos buscar muy bien a nuestros aliados, porque a veces aunque nuestro proyecto sea muy bueno si no encontramos a aliados conscientes y con causas y valores afines a los nuestros simplemente se quedará estancado.

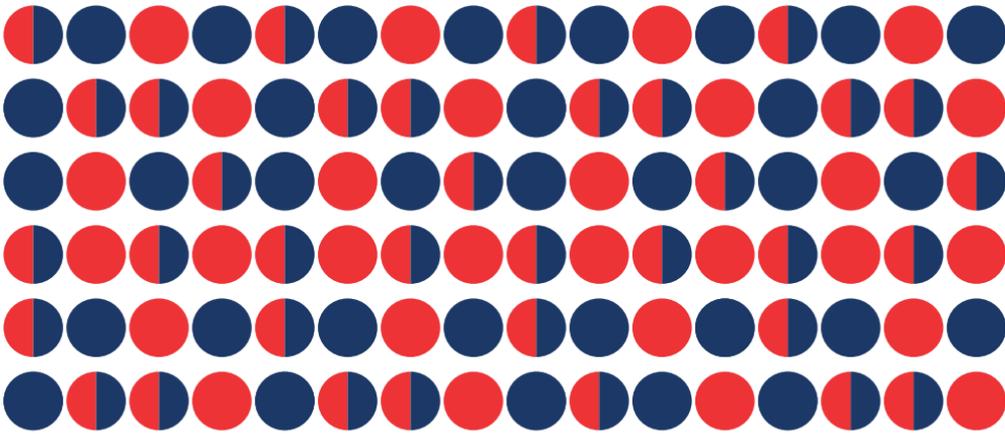


## Llamado a la acción

Pongan mucha atención en las ponencias, que aprendan de cada una de las personas que estarán ahí compartiendo su experiencia y proyectos con ustedes. Sean congruentes y si asumen un compromiso no lo hagan a medias, la puntualidad y asistencia son fundamentales. Observen y aprendan de sus compañeros.

## Contacto

yulizuarth@gmail.com



**FRIEDRICH  
EBERT**   
**STIFTUNG**

